

Что получает наемный работник, если:

	Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
Виды страхового обеспечения	Размер страхового обеспечения		
Пособие по временной нетрудоспособности	<p>в % от среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в зависимости от продолжительности страхового стажа (до 5 лет - 60 %; 5 - 8 лет - 80 %; более 8 лет - 100 %).</p> <p><u>Максимальный средний дневной заработок</u> в 2026 году - 6827,40 руб.</p>	<p>средний заработок принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая (с учетом районного коэффициента (далее - «РК»)) пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.</p> <p><u>Минимальный средний дневной заработок</u> в 2026 году (при условии занятости на полное рабочее время; без РК) - 890,73 руб.</p>	не выплачивается
Пособие по беременности и родам	<p>100% среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.</p> <p><u>Максимальный размер пособия</u> в 2026 году (за 140 календарных дней) - 955836 руб.</p>	<p>средний заработок, принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая (с учетом РК) пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.</p> <p><u>Минимальный размер пособия</u> в 2026 году (при условии занятости на полную ставку за 140 календарных дней; без РК) - 124702,20 руб.</p>	<p>не выплачивается, за исключением женщин, уволенных в связи с ликвидацией работодателя в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными.</p> <p><u>Пособие указанной категории лиц</u> устанавливается в <u>размере</u>: 140 дней (стандартный срок) - 85740,67 руб. 156 дней (при осложнённых родах) - 95539,60 руб. 194 дня (при многоплодной беременности) - 118812,07 руб.</p>
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (до достижения им 1,5 лет)	<p>40 % среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы у другого работодателя, но не менее минимального размера пособия, установленного законодательством.</p>	<p>40 % среднего заработка (рассчитывается исходя из МРОТ, установленного федеральным законом на дату наступления страхового случая (с учетом РК)), пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.</p>	не выплачивается, но <u>при соблюдении условий</u> , предусмотренных Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ (например: матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие

	Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
	<p><u>Минимальный размер пособия</u> для работающих лиц, у которых отпуск наступил в 2026 году (без РК) - 10837,20 руб.</p> <p><u>Максимальный размер пособия</u> в 2026 году - 83021,18 руб.</p>	<p><u>Исчисленное ежемесячное пособие</u> по уходу за ребенком не может быть меньше минимального размера пособия, установленного законодательством.</p> <p>Если отпуск по уходу за ребенком наступил до 01.01.2026 - 10669,64 руб., если после 01.01.2026 - 10837,20 руб.</p>	<p>обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях; другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы и др.) <u>в размере</u> 10669,64 руб. (без РК) с 01.02.2026</p>

	Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
Пособие по временной нетрудоспособности при производственной травме или профзаболевании	100% среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, включая время работы у другого страхователя. <u>Максимальный размер пособия за полный месяц (с 01.02.2026) - 503156,64 руб.</u>	100% среднего заработка, принятого равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая (с учетом РК) пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. <u>Минимальный средний дневной заработок в 2026 году при условии занятости на полное рабочее время (без РК) - 890,73 руб.</u>	не выплачивается
Страховое обеспечение в случае получения производственной травмы или профзаболевания, если по заключению МСЭ результатом наступления страхового случая стала стойкая утрата профессиональной трудоспособности	единовременная страховая выплата определяется исходя из максимальной суммы среднего заработка с учетом РК, процентных надбавок к заработной плате в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности. <u>Максимальный размер единовременной страховой выплаты с 01.02.2026 - 163596,34 руб. (без учета РК, процентных надбавок к заработной плате)</u> размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. <u>Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 01.02.2026 - 125789,16 руб.</u>	размер ежемесячной страховой выплаты определяется исходя из сведений о заработной плате, на которую начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование в связи с несчастным случаем на производстве (профессиональном заболевании) в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности. Расчет производится в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ	не выплачивается
Пособие по безработице	в % от среднего заработка: первые 3 месяца - 75 %, но не более 15886 руб. (с 01.02.2026); вторые 3 месяца - 60 %, но не более 6209 руб. (с 01.02.2026)		1863 руб. (с 01.02.2026)

	Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
Пенсия по старости	учитывается стаж и заработная плата за периоды деятельности до 01.01.2002, сумма страховых взносов, начисленная за период с 01.01.2002 по 31.12.2014, и величина индивидуального пенсионного коэффициента с 01.01.2015	<p>сумма начисленных страховых взносов и величина ИПК рассчитывается от фактической суммы уплаченных страховых взносов.</p> <p>В результате, размер пенсии будет невысоким и, вероятно, неработающий пенсионер будет получать сумму прожиточного минимума для пенсионеров, установленную на территории Алтайского края (в 2026 году - 14496 руб.)</p>	при неофициальном трудоустройстве отсутствуют сведения о периодах стажа, страховых взносах и величине индивидуального пенсионного коэффициента, что приводит к отсутствию права на пенсию по старости и возникает право на социальную пенсию (назначается женщинам по достижению возраста 65 лет, мужчинам по достижению 70 лет)