

Может ли сгореть неиспользованный отпуск: нормы ТК и судебная практика

Может ли сгореть неиспользованный отпуск у сотрудника

Дни отпуска за прошлые годы, которые сотрудник не использует, копятся и не сгорают. Это значит, что работник:

может использовать их в дальнейшем;

получит компенсацию за все неиспользованные дни при увольнении.

Работодателю надо помнить несколько важных нюансов. Во-первых, закон запрещает не предоставлять работникам отдых больше 2 лет подряд. За такое ГИТ оштрафует работодателя от 30 000 до 50 000 рублей, а руководителей или ИП — от 1 000 до 5 000 рублей (п. 1 ст. 5.27 КоАП). Во-вторых, график отпусков обязателен и для работника, и для работодателя. А это значит, что, если объективных причин для переноса отпуска на другой срок нет, сотрудник обязан использовать его в срок, определённый графиком. Задача работодателя — письменно известить работника о предстоящем отдыхе и выплатить отпускные. Срок — не позднее чем за две недели до начала отдыха для уведомления, и не позднее чем за три дня до начала — для выплат (ч. 3 ст. 123, ч. 9 ст. 136 ТК). Отказ работника от соблюдения графика без уважительных причин — это нарушение трудовой дисциплины. Однако, даже если в нарушение закона сотрудник дни отпуска за несколько лет накопил, они всё равно не сгорят.

Могут ли сгореть дни неиспользованного отпуска: что думают суды

При увольнении работодатель обязан компенсировать работнику все неиспользованные дни отпуска (статья 127 ТК). Это правило знают и кадровики, и работники. Поэтому, если сотруднику кажется, что при увольнении ему не доплатили отпускные, он будет разбираться, не исключено, что сразу через суд. Часть 1 статьи 127 ТК напрямую гласит, что оплатить работнику при увольнении надо все дни отдыха, которые он не отгулял. Исключений по количеству дней, размеру выплаты или каким-то обстоятельствам нет. Ограничение всего одно — обратиться в суд за компенсацией работник должен в течение 12 месяцев с момента увольнения (статья 392 ТК). Часть 1 статьи 127 и статья 392 ТК не лишают сотрудника права получить компенсацию в судебном порядке независимо от того, сколько времени прошло с момента окончания рабочего года, за который он должен был использовать отпуск. Главное — соблюсти срок на обращение в суд с момента увольнения (апелляционное определение от 24.03.2021 по делу № 33-5680/2021). Это не единственное подобное решение (например, определения 1-го КСОЮ от 24.05.2022 по делу № 88-13404/2022, от 20.02.2023 по делу № 88-5998/2023).

Нельзя позволять сотрудникам накапливать большое количество дней неиспользованного отпуска. Отследить, как сотрудники используют отпуска, не копят ли их просто так и соблюдают ли график порой бывает сложно, особенно, если компания большая и работников в ней много.

Когда сгорают дни неиспользованного отпуска за прошлые годы и компенсация за него

Суд взыщет в пользу работника компенсацию за все неиспользованные дни отпуска, даже если они копились несколько лет подряд. Однако, есть случаи, когда работодатель всё-таки имеет шанс выиграть дело. Как показывает судебная практика, неиспользованный отпуск и компенсация за него сгорают в трёх случаях:

- на момент подачи иска прошёл год с момента увольнения;
- сотрудник не имеет право на отпуск, за который просит компенсацию;
- директор злоупотребил правом и «не отпускал» на отдых сам себя.

На момент подачи иска прошёл год после увольнения — компенсация за неиспользованный отпуск сгорает

Подать иск о взыскании с компании компенсации за неиспользованный отпуск работник должен в течение года с момента увольнения. Срок начинает течь со дня, когда сотрудник должен был получить выплату, но не получил. Как правило, это день, когда сотрудник получает окончательный расчёт, то есть последний день работы. При этом неважно, за какой именно период работник хочет вернуть недостачу — ключевой именно срок для обращения в суд. Если сотрудник его пропустил, ему откажут в иске, а значит, компенсация за неиспользованный отпуск сгорит (определение Восьмого КСОЮ от 19.10.2023 по делу № 88-20545/2023).

Учтите, что, если сотрудник пропустил срок по уважительной причине, например, потому что сильно болел, суд его наверняка восстановит. Кроме этого, суд откажет в иске из-за пропуска срока, только если работодатель сам об этом заявит.

Работник не имеет право на отпуск, который просит компенсировать — суд ему откажет. Сотрудник может сам неправильно посчитать количество дней неиспользованного отпуска или посчитать, ему не предоставили доп отдых, на который он, на самом деле, права не имел. В последнем случае чаще всего речь про отпуск за ненормированный день или вредные условия труда. Если хотите, чтобы у сотрудника не было возможности взыскать компенсацию, придётся доказывать, что он в указанных условиях не работал (определение 2-го КСОЮ от 09.11.2023 по делу № 88-24440/2023). В помощь вам будут трудовой договор, приказ о приёме, ЛНА, которыми установили, работникам на каких должностях установили ненормированный день, карты СОУТ и так далее по ситуации.

Директор злоупотреблял правом и не оформлял на себя отпуска

Часть 1 статьи 127 ТК не даёт сотрудникам возможности неправомерно копить отпуска с целью обогатиться за счёт компенсации за них в будущем. Поэтому, если дело дойдёт до суда, в нём обязательно оценят, мог ли работник своевременно воспользоваться правом на отдых, кто конкретно нарушал — работодатель или работник, специфику правового статуса сотрудника, его место и роль в механизме управления трудом. Иначе говорят, судьи будут смотреть, имел ли сотрудник возможность злоупотребить правом и повлиять на отпускные решения в свою пользу.

Если доказать, что правом злоупотребил обычный сотрудник, — почти невыполнимая миссия, то с директорами и руководителями, например, ситуация иная. Если работодатель докажет, что директор намеренно копил отпуск, особенно, если по факту он дни отдыха использовал, просто не оформляя их официально, судьи точно встанут на сторону компании (определение 8-го КСОЮ от 03.11.2020 по делу № 88-17219/2020). Подтвердить, что директор фактически был в отпуске, могут отпускные или доказательства, что в то время, когда он должен был быть в офисе, он был за границей или в иной поездке (определение 2-го КСОЮ от 16.03.2021 по делу № 88-5509/2021).

Учтите, что статус директора сам по себе — не гарантия, что работодателю удастся выиграть спор о компенсации неиспользованного отпуска. Если руководитель докажет, что правом не злоупотребил и отдых на самом деле не реализовал, ему присудят все причитающиеся ему суммы (определение 7-го КСОЮ от 29.07.2021 по делу № 88-12031/2021).

Через сколько лет сгорают неиспользованные дни отпуска

Если сотрудник не использовал отпуск по уважительным причинам, не злоупотреблял правом с целью обогатиться, может доказать, что право на отдых на самом деле не реализовал, неиспользованные дни отпуска не сгорают вообще — не важно, за какие именно годы он их не использовал.

Могут ли в принципе сгореть хоть какие-то отпуска

Есть отпуска, которые на самом деле могут сгореть, если сотрудник их не использует. Речь про дополнительный отдых. Так, дополнительный отпуск:

- не сгорает, если он обязательный — то есть за вредность, ненормированный день, особый характер работы;

- сгорает, если это отдых, установленный в ЛНА работодателя. Компания может предоставить работникам дополнительные гарантии, превышающие ТК, в том числе, дать им больше дней отдыха. Порядок предоставления таких дней, как и сроки их использования, работодатель может установить сам в локальных актах. Не запрещено фиксировать обязанность работников использовать такие отпуска точно в течение рабочего года. В такой ситуации, если сотрудник отдых не использует, он сгорит.

Порой возникает вопрос, может ли сгореть отпуск за свой счёт. Например, есть инвалид, которому по закону положено до 60 календарных дней административного отпуска в год. Если в текущем году он эти дни не использовал, это не даёт ему право взять в будущем году до 120 календарных дней — неиспользованные отпуска без сохранения зарплаты не копятся и сгорают.

Заведующий отделом по труду
Администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев