

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

АЛТАЙСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

26.02.2026 г.

с. Алтайское

№ 11

«О реализации программы
«Улучшение условий охраны труда в
Алтайском районе на 2021 – 2026
годы»

Заслушав отчет заведующего отделом по труду А.М.Могилевцева «О реализации программы «Улучшение условий охраны труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы», руководствуясь Уставом муниципального образования Алтайский район Алтайского края, Алтайское районное Собрание депутатов решило:

1. Отчет «О реализации программы «Улучшение условий охраны труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы» принять к сведению.

2. Разместить настоящее решение на официальном интернет-сайте Администрации Алтайского района.

Председатель Алтайского
районного Собрания депутатов

Т.В. Бауэр

Доклад
заведующего отделом по труду Администрации Алтайского района
Алтайского края

«О реализации муниципальной программы «Улучшение условий охраны труда в Алтайском районе на 2021-2026 годы»

Настоящий доклад подготовлен отделом по труду Администрации муниципального района, составлен на основе данных предоставленных: территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай за 9 месяцев 2025 года; Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Алтайском крае и Республике Алтай; Управлением по труду и занятости населения Алтайского края; - ЦЗН КГКУ УСЗН по Алтайскому району; КГБУЗ «Алтайская ЦРБ».

Администрацией Алтайского района в области охраны труда ведется работа в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, действующим Федеральным Законодательством, подзаконными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы охраны труда, законом Алтайского края от 7 мая 2007 года № 36-ЗС г. № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Алтайском крае».

Постановлением Администрации Алтайского района Алтайского края от 16.10.2025 № 1658 О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского района от 15.01.2021 № 40 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы» в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», статьи 50 Устава муниципального образования муниципальный район Алтайский район Алтайского края, внесены в постановление Администрации Алтайского района от 15.01.2021 № 40 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы» (ред. от 18.01.2022 №

54, 30.08.2022 № 1311, 13.11.2024 № 2884, 02.09.2025 № 1436) (далее – «постановление») следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением, изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Раздел 6. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной Программы муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением, изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 2 к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением, изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 3 к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением, изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

Цели программы: создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачи программы: совершенствование системы управления охраной труда; организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда; повышение уровня знаний по охране труда; лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия; совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Целевые индикаторы и показатели программы: профессиональное обеспечение охраны труда; удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами; внутрифирменное обучение по охране труда; специальная оценка условий труда; оценка профессиональных рисков; ассигнование средств на охрану труда на одного работника.

Сроки реализации мероприятий программы: 2021 - 2026 годы.

Объемы и источники финансирования программы: общий объем финансирования мероприятий программы составлял 300 тыс. рублей, за счет средств муниципального бюджета, по годам соответственно: 2021 год – 50 тыс. рублей; 2022 год – 50 тыс. рублей; 2023 год – 50 тыс. рублей; 2024 год – 50 тыс. рублей; 2025 год – 50 тыс. рублей; 2026 год – 50 тыс. рублей. Объемы финансирования программы подлежат ежегодной корректировке в соответствии с бюджетом на соответствующий год и на плановый период. По итогам корректировки общий объем финансирования мероприятий программы, на сегодняшний день, составляет 1 млн. 730 тыс. рублей, за счет средств муниципального бюджета, по годам соответственно: 2021 год – 330

тыс. рублей; 2022 год – 100 тыс. рублей; 2023 год – 100 тыс. рублей; 2024 год – 400 тыс. рублей; 2025 год – 400 тыс. рублей; 2026 год – 400 тыс. рублей. Освоено на сегодняшний день: 1 млн. 372 тыс. 550 рублей.

Ожидаемые результаты реализации программы: обучение руководителей и специалистов по охране труда 100%; профессиональное обеспечение охраны труда 100%; ассигнование средств на охрану труда на 1 работника 9498 рублей; специальная оценка условий труда 100%; охват работников медицинскими осмотрами 100%; коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих 1,0; число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) 30.

За 2021 – 2022 годы было обучено руководителей и специалистов по охране труда в образовательных организациях (учебных центрах) – 273 чел. из 303 чел. (выполнение 90.1%); за 2023 – 2025 годы – 427 из 427 чел. (выполнение 100%).

Профессиональное обеспечение охраны труда включает в себя деятельность специалистов по охране труда, которая направлена на планирование, организацию, контроль и совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ). Цель — профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

Некоторые требования к организации СУОТ:

Разработка положения о СУОТ — основного локального нормативного акта, в котором прописаны требования к охране труда у работодателя. Положение разрабатывают на основе примерного положения из приказа Минтруда №776н. В положении должны быть прописаны общие положения, политика в области охраны труда, обеспечение функционирования СУОТ и другие элементы.

Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, если численность сотрудников больше 50 человек. При меньшем штате эти функции возлагает на себя руководитель компании или другой назначенный им сотрудник.

Уделение внимания системе управления профрисками. В больших компаниях с высоким уровнем опасностей для этого можно создать специальную структуру, а на небольших предприятиях — поручить управление профрисками службе (специалисту) по охране труда.

Инструктажи по охране труда и обучение работников технике безопасности с проверкой полученных знаний, даже если в компании нет опасных производственных условий. Особые условия действуют для микропредприятий: они могут проводить обучение на рабочих местах в ходе инструктажа по охране труда (если это не работы повышенной опасности) и не создавать комиссии для проверки знаний требований охраны труда — для этого достаточно назначить одного проверяющего.

Фиксация мероприятий по охране труда документально — для этого издаются соответствующие приказы, составляются инструкции, заводятся журналы регистрации.

Некоторые мероприятия по обеспечению охраны труда на предприятии:

Оценка рисков — мероприятия по идентификации потенциальных опасностей на рабочем месте, оценке вероятности их возникновения и последствий, а также разработке мер по их минимизации.

Обучение и инструктаж — обучение работников правилам безопасности, проведение инструктажей по охране труда и ознакомление с необходимыми процедурами и оборудованием.

Мониторинг условий труда — регулярный контроль за условиями труда, включая измерение уровней шума, освещённости, температуры и других факторов, влияющих на здоровье работников.

Аварийное реагирование — подготовка и реализация действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, таких как пожары, утечки химических веществ или другие аварии.

Документация и отчётность — ведение записей о происшествиях, несчастных случаях, проведённых инструктажах и оценках рисков, что позволяет анализировать данные и улучшать меры охраны труда.

**Целевые индикаторы муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе»
на 2021- 2026 годы**

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значение по годам					
			2021 г. план/факт	2022 г. план/факт	2023 г. план/факт	2024 г. план/факт	2025 г. план/факт	2026 г. план/факт
1	2	3	6	7	8	9	10	11
1	Профессиональное обеспечение охраны труда	%	100/75.2	100/90.1	100/100	100/100	100/100	100
2	Удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и	%	100/100	100/100	100/100	100/100	100/100	100

	периодическими медицинскими осмотрами							
3	Внутрифирменное обучение по охране труда	%	95/36	95/70.8	95/90,1	95/55,4	95	95
4	Специальная оценка условий труда	%	100/85	100/100	100/93.8	100/100	100/100	100
5	Ассигнованные средства на охрану труда на 1 работника	руб.	8800/8994	8900/9396	9000/9642	9100/10364	9200/6714.3	9498

В период с 2021 по 2024 год включительно несчастных случаев на производстве зарегистрировано не было. В 2025 году зарегистрирован один несчастный случай на производстве с потерей трудоспособности на 10 дней. Количество работников, получивших травму – 1.

Численность работодателей, освоивших до 20% сумм страховых взносов средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда по годам: 2021 – 0, 2022 – 8, 2023 – 2, 2024 – 1.

Перечень мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы»

Цель:

Создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда

Мероприятие 1.1.

Обеспечение координации деятельности работодателей по проведению государственной политики в области охраны труда – с момента официального создания сайта Администрации Алтайского района Алтайского края от 03 мая 2023 года, отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края было размещено 159 НПА. Отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края с 2021 года было разослано 160 информационных материалов в отдел документооборота Администрации Алтайского района

Алтайского края, Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района Алтайского края, отдел по туризму, развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры Администрации Алтайского района Алтайского края, Управление агропромышленного комплекса Администрации Алтайского района Алтайского края, СМИ, с целью дальнейшего информирования работодателей осуществляющих деятельность на территории МО Алтайский район Алтайского края.

Мероприятие 1.2.

Подготовка и представление в Управление Алтайского края по труду и занятости населения ежемесячной информации о несчастных случаях на производстве – отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края (далее – отдел по труду) на постоянной основе направляется информация о несчастных случаях на производстве.

Мероприятие 1.3.

Подготовка предложений по обеспечению охраны труда для включения в проект заседания комиссии по охране труда и безопасности производства Алтайского района - отделом по труду подготавливались и подготавливаются предложения для включения в проект заседания комиссии по охране труда и безопасности производства.

Мероприятие 1.4.

Создание служб охраны труда (в соответствии со статьями 217 Трудового кодекса РФ), введение должностей специалистов по охране труда в организациях с численностью более 50 человек – введены должности специалистов по охране труда в 21 организации района.

Мероприятие 1.5.

Участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрение материалов расследования и принятие мер по устранению причин, вызвавших эти несчастные случаи – заведующий отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края принимал участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших на территории МО Алтайский район Алтайского края.

Мероприятие 1.6.

Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда в организациях, расположенных на территории Алтайского района – проводился смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда в организациях, расположенных на территории Алтайского района. По результатам смотра-конкурса направлялись документы для участия в краевых конкурсах по охране труда.

Победители и призеры ежегодного краевого конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»

№ пп	Наименование организации, год	Номинация
---------	-------------------------------	-----------

	2021 год	
1	МБОУ Старобелокурихинская средняя общеобразовательная школа, Алтайский район	1 место «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»
	2022 год	
2	МБОУ Алтайская СОШ №1, Алтайский район	2 место «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»
	2024 год	
3	МБОУ Старобелокурихинская СОШ, Алтайский район	1 место «Малая организация высокой социальной эффективности»
	2025 год	
4	МБУК «Многофункциональный культурный центр» Алтайского района	1 место «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы»

В реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края включены:

№	Наименование организации, территория расположения	Ф.И.О. руководителя	Категория (социально ответственный/ социально ориентированный работодатель)	Основание внесения работодателя в реестр (реквизиты документа)
1	Краевое государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Алтайский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов»	Новичихина Елена Валерьевна	соответствует требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений	Приказ УТЗН Алтайского края от 23.05.2024 № 45/Пр/67
2	Краевое государственное казенное учреждение «Управление	Кисурина Ольга Викторовна	соответствует требованиям законодательства в области	Приказ УТЗН Алтайского края от 23.05.2024 № 45/Пр/67

	социальной защиты населения по Алтайскому району»		социально-трудовых отношений	
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Старобелокурихинская средняя общеобразовательная школа	Лаптева Галина Ивановна	соответствует требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений	Приказ УТЗН Алтайского края от 23.05.2024 № 45/Пр/67
4	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Многофункциональный культурный центр» Алтайского района Алтайского края	Мыльникова Наталья Владимировна	соответствует требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений	Приказ УТЗН Алтайского края от 27.06.2024 № 45/Пр/85

Задача 2.

Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда

Мероприятие 2.1.

Реализация предусмотренных в трехстороннем соглашении и в коллективных договорах взаимных обязательств сторон по: улучшению организации охраны труда; профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости – в трехстороннем соглашении между районным общественным объединением профсоюзов, Союзом «Территориальное объединение работодателей Алтайского района» и Администрацией Алтайского района, а также в коллективных договорах организаций (предприятий) Алтайского района предусмотрены взаимные обязательства сторон по: улучшению организации охраны труда; профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

Мероприятия 2.2.

Организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Алтайского района – отделом по труду совместно с аккредитованными организациями, в организациях (предприятиях), у индивидуальных предпринимателей Алтайского района, организовывалось и организуется проведение СОУТ.

Мероприятия 2.3.

Организация и проведение специальной оценки условий труда, оценка профессиональных рисков в муниципальных учреждениях – в организациях (предприятиях), у индивидуальных предпринимателей Алтайского района, организовывалось и организуется проведение ОНР.

Мероприятие 2.4.

Проведение проверок в организациях, расположенных на территории Алтайского района, независимо от их организационно-правовых форм, состо-

яния условий и охраны труда – в организациях (предприятиях), расположенных на территории Алтайского района, независимо от их организационно-правовых форм, проводятся совместные проверки с надзорно-контрольными органами.

Задача 3.

Повышение уровня знаний по охране труда

Мероприятие 3.1.

Организация обучения руководителей и специалистов по охране труда муниципальных и бюджетных учреждений района – отделом по труду совместно с аккредитованными организациями проводилось и проводится обучение руководителей и специалистов по охране труда муниципальных и бюджетных учреждений района. Бюджетным учреждениям района, в рамках данного мероприятия МП «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы», выделялись и выделяются денежные средства для прохождения обучения руководителей и специалистов по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим.

Мероприятие 3.2.

Организация обучения и проверка знаний по охране труда специалистов по охране труда – отделом по труду, совместно с аккредитованными организациями, проводилась и проводится проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда муниципальных и бюджетных учреждений района.

Мероприятие 3.3.

Организация обучения и проверка знаний по вопросам охраны труда работодателей организаций, расположенных на территории района - отделом по труду, совместно с аккредитованными организациями, организовывалось и организуется обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда работодателей организаций, расположенных на территории района.

Мероприятие 3.4.

Участие в семинарах, совещаниях, конференциях по охране труда, проводимых Управлением Алтайского края по труду и занятости населения – заведующий отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края на постоянной основе принимает участие в семинарах, совещаниях, конференциях по охране труда, проводимых Управлением Алтайского края по труду и занятости населения Алтайского края.

Мероприятие 3.5.

Обучение работников организаций охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой доврачебной помощи, пострадавшим при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах работников и проверка их знаний требований охраны труда – отделом по труду, совместно с аккредитованными организациями, работодателями организаций расположенных на территории района, проводилось и проводится обучение работников организаций охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой доврачебной помощи,

пострадавшим при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах работников и проверка их знаний требований охраны труда.

Задача 4.

Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия

Мероприятие 4.1

Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, работающих во вредных и тяжелых условиях труда – по данным КГБУЗ «Алтайская ЦРБ», работодателями организаций, расположенных на территории района, с 2021 по 2025 годы, предварительными и периодическими медосмотрами, охват работающих во вредных и тяжелых условиях труда составлял 100%.

Мероприятие 4.2

Производственный контроль за соблюдением установленных санитарных правил, уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов – производственный контроль за соблюдением установленных санитарных правил, уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов осуществляют работодатели организаций, расположенных на территории района.

Мероприятие 4.3

Диспансеризация работающего населения – диспансеризацию работающего населения осуществляли и осуществляют работодатели организаций, расположенных на территории района, КГБУЗ «Алтайская ЦРБ», также для оказания содействия в организации диспансеризации привлекался отдел по труду Администрации Алтайского района Алтайского края.

Задача 5

Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты – отдел по труду Администрации Алтайского района Алтайского края, на постоянной основе информировал и информирует работодателей, независимо от их организационно-правовых форм, о необходимости совершенствования системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Мероприятие 5.1

Помощь руководителям организаций, расположенных на территории Алтайского района, в приобретении реестров предприятий, производящих и торгующих средствами индивидуальной защиты в Алтайском крае – отдел по труду Администрации Алтайского района Алтайского края, на постоянной основе оказывал и оказывает помощь руководителям организаций, расположенных на территории Алтайского района, в приобретении реестров предприятий, производящих и торгующих средствами индивидуальной защиты в Алтайском крае.

Мероприятие 5.2

Обеспечение на 100% всех работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением спецодежды,

спецодежде и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) – в рамках данного мероприятия МП «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы» бюджетным учреждениям района, в рамках данного мероприятия МП «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы», выделялись и выделяются денежные средства для приобретения спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

Мероприятие 5.3

Мониторинг и оценка качества выполнения работодателями закона Алтайского края от 7 мая 2007 года N 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» – отдел по труду Администрации Алтайского района Алтайского края в рамках мониторинга и оценки качества выполнения работодателями закона Алтайского края от 7 мая 2007 года N 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» опирается на статью 6. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда 1. Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, перечисленные в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им в установленном порядке органами государственной власти Алтайского края, на территории соответствующего муниципального образования. (в ред. Закона Алтайского края от 01.06.2022 N 39-ЗС), а также информации направляемой контрольными и надзорными органами.

По данным Аналитического доклада, Правительства Алтайского края, Управления по труду и занятости населения Алтайского края, о состоянии условий и охраны труда в Алтайском крае

В 2022 году обучение по охране труда в аккредитованных образовательных организациях прошли 33,9 тыс. руководителей и специалистов организаций края.

Лидерами в организации обучения стали Алейский, Алтайский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский и ряд других районов.

В 2024 году обучение по охране труда в аккредитованных образовательных организациях прошли 116,2 тыс. руководителей и специалистов организаций края.

Лидерами в организации обучения стали Алейский, Алтайский, Баевский, Благовещенский, Волчихинский и ряд других районов.

Мониторинг охраны труда в Алтайском крае в 2024 году

Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда осуществляются в соответствии с пунктом 5 статьи 5.1 закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае». Соглашениями о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения, ежегодно заключаемыми между управлением Алтайского края по труду и занятости населения и администрациями городских (муниципальных) округов и муниципальных районов, предусмотрены обязанности органов местного самоуправления ежеквартально представлять в УТЗН Алтайского края информацию об организации муниципального управления охраной труда и

показатели оценки состояния охраны труда. Приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 03.08.2023 № 45/Пр/80 утвержден Перечень показателей комплексной оценки ситуации в сфере труда и занятости населения в муниципальных образованиях Алтайского края.

Мониторинг в сфере охраны труда проводится по следующим удельным показателям: профессиональное обеспечение охраны труда; обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда; специальная оценка условий труда; уровень производственного травматизма; наличие муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда (комплексного плана).

По итогам комплексной оценки ситуации в сфере охраны труда за 2024 год наилучших результатов среди муниципальных районов достигли Алтайский, Новичихинский, Смоленский, Топчихинский и Усть Пристанский районы, занявшие в рейтинге 1-5 места соответственно.

В ходе мониторинга и оценки качества выполнения данного закона, можно сделать вывод: реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда осуществляется в соответствии с принятыми положениями о системах муниципального управления охраной труда. При этом координирующим органом в решении вопросов охраны труда на муниципальном уровне является рабочая группа по охране труда и безопасности производства. В большинстве организаций, зарегистрированных на территории Алтайского района, специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, не зарегистрированы случаи производственного травматизма, работники организаций своевременно проходят обучение по охране труда и обязательные периодические медицинские осмотры.

В соответствии с результатами работы считаю, что муниципальная программа «Улучшение условий и охрана труда в Алтайском районе на 2021 – 2026 годы» в целом успешно выполняется. Все цели, задачи и целевые показатели, заложенные в программу в разрезе каждого календарного года, являются достигнутыми.

Доклад окончен.